





# POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE (PCD, AÇÕES E ABORDAGEM)

 (21) 3495-9768 | (21) 97235-6066 | (21) 98289-2807  [contato@transloterraplenagem.com.br](mailto:contato@transloterraplenagem.com.br)

 R. Elísio de Araújo, 17 - Vargem Pequena, Rio de Janeiro - RJ



# POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE (PCD, AÇÕES E ABORDAGEM)

## 1. VISÃO E COMPROMISSO

A **TRANSLO** reconhece que a diversidade e a inclusão são princípios fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho ético, respeitoso, equânime e produtivo. A empresa compromete-se com a promoção da igualdade de oportunidades, valorizando as diferenças individuais e coletivas, sem qualquer forma de discriminação, em conformidade com os princípios universais dos direitos humanos e com a legislação vigente.

## 2. OBJETIVO

Esta política tem como objetivo estabelecer princípios, diretrizes e ações voltadas à promoção da inclusão, da diversidade e da valorização das pessoas, assegurando que todas tenham acesso a oportunidades justas, tratamento equitativo e um ambiente de trabalho inclusivo, incluindo Pessoas com Deficiência (**PCD**).

## 3. ABRANGÊNCIA

*Esta Política aplica-se a todos os candidatos, colaboradores, prestadores de serviços, parceiros e fornecedores da **TRANSLO**, abrangendo todas as etapas do relacionamento com a empresa, incluindo recrutamento, seleção, contratação, desenvolvimento, remuneração, promoção e desligamento.*



## 4. PRINCÍPIOS

A Política de Inclusão e Diversidade da **TRANSLO** é orientada pelos seguintes princípios:

### 4.1 Igualdade e Não Discriminação

A empresa assegura tratamento justo e igualitário, vedando qualquer forma de discriminação em razão de:

- Gênero, identidade ou expressão de gênero;
- Orientação sexual;
- Raça, cor ou etnia;
- Origem, nacionalidade ou religião;
- Idade;
- Condição socioeconômica;
- Deficiência (**PCD**);
- Quaisquer outras características pessoais ou coletivas.

 (21) 3495-9768 | (21) 97235-6066 | (21) 98289-2807  [contato@transloterraplenagem.com.br](mailto:contato@transloterraplenagem.com.br)

 R. Elísio de Araújo, 17 - Vargem Pequena, Rio de Janeiro - RJ



## 4.2 Acesso e Oportunidade

As oportunidades internas e externas são disponibilizadas com base em mérito, qualificações, habilidades e competências, garantindo igualdade de condições e acesso a todos os públicos.

## 4.3 Respeito e Dignidad

A **TRANSLO** promove um ambiente de trabalho livre de assédio, discriminação, ofensas ou quaisquer práticas que violem a dignidade da pessoa humana.

## 5. INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)

A empresa valoriza e incentiva a inclusão de Pessoas com Deficiência por meio da adoção de práticas e ajustes razoáveis, tais como:

- Adequação de postos de trabalho, ferramentas e equipamentos, sempre que necessário;
- Realização de treinamentos específicos para promover integração plena;
- Incentivo à participação de **PCD** em processos seletivos;
- Promoção da acessibilidade física, digital e comunicacional, conforme aplicável.

## 6. COMPROMISSOS E AÇÕES

Com o objetivo de fortalecer a inclusão e a diversidade, a **TRANSLO** adota as seguintes medidas:

### 6.1 Recrutamento e Seleção

- Elaboração de descrições de vagas claras, objetivas e livres de vieses discriminatórios;
- Divulgação de oportunidades em canais diversos;
- Condução de processos seletivos orientados à diversidade e à equidade.

### 6.2 Treinamento e Sensibilização

- Capacitação contínua de colaboradores e lideranças sobre diversidade, inclusão, vieses inconscientes, acessibilidade e respeito às diferenças;
- Ações de sensibilização voltadas à promoção de práticas inclusivas no ambiente de trabalho.

### 6.3 Desenvolvimento e Crescimento

- Promoção de oportunidades de desenvolvimento profissional para grupos sub-representados;
- Monitoramento das trajetórias de carreira com foco na equidade de oportunidades e resultados.

### 6.4 Acessibilidade

- A empresa busca garantir acessibilidade física, digital e comunicacional, sempre que aplicável, em suas instalações, equipamentos, sistemas e meios de comunicação internos.

### 6.5 Monitoramento e Melhoria Contínua

- Coleta e acompanhamento de indicadores relacionados à diversidade e inclusão;
- Avaliação periódica das políticas, processos e práticas adotadas;
- Comunicação transparente dos resultados, ações e avanços alcançados.

## 7. COMUNICAÇÃO E GOVERNANÇA

Esta Política é amplamente divulgada e está disponível a colaboradores, candidatos, clientes e demais partes interessadas. O documento é revisado periodicamente para assegurar sua atualização e alinhamento às melhores práticas de inclusão e diversidade.

## 8. RESPONSABILIDADES

- Alta Direção: definir diretrizes, garantir recursos e apoiar a implementação da política;
- Gestores: implementar, acompanhar e fortalecer as ações no dia a dia das equipes;
- Colaboradores e Parceiros: contribuir para um ambiente de trabalho respeitoso, inclusivo e colaborativo.

## 9. INDICADORES DE DESEMPENHO (KPIs)



- Para assegurar a efetividade desta política, a **TRANSLO** acompanha, sempre que aplicável, indicadores como:
- Percentual de Pessoas com Deficiência (**PCD**) contratadas;
- Diversidade por gênero, faixa etária e raça/etnia;
- Participação em treinamentos sobre inclusão e diversidade;
- Índices de satisfação, engajamento e percepção de clima inclusivo;
- Ações corretivas implementadas a partir de feedbacks, avaliações internas e auditorias.



## **DECLARAÇÃO FINAL**

A **TRANSLO** reafirma seu compromisso com a promoção de uma cultura organizacional diversa, inclusiva e respeitosa, valorizando as pessoas, protegendo direitos e contribuindo para uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável.



 (21) 3495-9768 | (21) 97235-6066 | (21) 98289-2807  [contato@transloterraplenagem.com.br](mailto:contato@transloterraplenagem.com.br)

 R. Elísio de Araújo, 17 - Vargem Pequena, Rio de Janeiro - RJ